

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 248» за 2025 год

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 81 человек, (2 чел. находятся в декретном отпуске, 3 чел. - неработающих пенсионеров) что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 3 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 6 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и соглашением обеспечивались в полном объеме.

Смерть близких родственников - 1 чел.

Родителям первоклассников – 2 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 0 чел. и др.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий, решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ)

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников, ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 27650 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения ежемесячной доплаты молодым педагогам.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 5 молодых педагогов до 35 лет. Все они являются членами профсоюза.

В нашем детском саду сложилась своя система работы с молодыми кадрами: работает школа молодого специалиста и за каждым молодым педагогом закреплен наставник.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: (выезд на базу отдыха “Лебяжье” в честь дня «Дошкольного работника, походы в театр).

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 0 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали 0 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 0 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Галеева Фариды Фаритовны.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в холле детского сада постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *на стенде, на сайте, в чатах.*

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда со финансирования, материальную помощь получили 0 чел, по следующим случаям:

- онкологическое заболевание – 0 чел.
- смерть мужа/сына, участника СВО – 1 чел.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 3 чел, по следующим случаям:

- Бракосочетание работника – 0 чел.
- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции – 0 чел.
- Пожар, кража, стихийные бедствия – 0 чел.
- Смерть детей, смерть супруга, смерть сотрудника – 1 чел.
- % от санаторно-курортного лечения – 0 чел.
- путевка в детский оздоровительный лагерь – 2 чел.
- мобилизованным работникам СВО – 2 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили чел, по следующим случаям:

- смерть родителей – 1 чел.
- рождение ребенка – 0 чел.
- юбилей – 5 чел.

Работа с ветеранами

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза - 3 чел. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2025 году он составил 300 рублей в год.

Мероприятия, на которые приглашали ветеранов: «День пожилого человека». Был организован праздничный обед и концерт.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р.Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 3 члена профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили – 3 чел.

